



ที่ ศธ ๐๔๐๒๕.๐๒.๑๘/๑๕๘

โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
ตำบลสาวะถี อำเภอเมือง  
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑  
และผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ชุด  
๓. จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑ เป็นหน่วยงานในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ดำเนินงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายกำหนดตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สอดคล้องกับกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต อีกทั้งยังมุ่งเน้นให้มีการตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสม ให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ตามนโยบายของรัฐบาลและแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ได้แนบจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก

โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก

ผอ.รร. ๐๖-๒๓๙๔-๔๙๐๙

นางสาวธัญญาลักษณ์ ภู่อ่อน ผู้ปฏิบัติ : ๐๘-๓๔๑๖-๗๖๖๒



ประกาศ โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ ยึดถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่า โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในก่อน ขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ควบคุมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมี  
ธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา  
เชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็กเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยซื่อสัตย์  
สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่น  
ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
อย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่าง  
เคร่งครัดและให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนโดยมิควรได้

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณ  
แผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทาง  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลด้านงบประมาณ การเบิก-จ่าย และการจัดหาพัสดุ  
ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

**๓. ด้านการใช้อำนาจ**

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงานประเมินผล  
การปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการกำกับ ดูแล  
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ต้องใช้ของทางราชการ เพื่อประโยชน์  
ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือ  
ยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การ  
ทุจริต แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้  
หนองเม็กและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การทุจริตลดลง  
และหมดไปในที่สุด

## ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็กทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนที่มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

## ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก

## ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็กไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใส ในการบริหารงานและดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก

## ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก



Announces Office of Bannongtakainongmek School

Topic : Bannongtakainongmek School with Honest & Integrity

.....

Bannongtakainongmek School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Bannongtakainongmek School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

### **1. Duty performing aspect**

Bannongtakainongmek School's personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in accordance with well-established work standards and principal of transparency by implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basic of fair treatment with no expectation for inappropriate remuneration.

### **2. Budgetary Management**

Bannongtakainongmek School's personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of the public. The groups responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency Economy.

### **3. Administrative Power**

Supervisor of all groups at all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to perform duties under of law and regulation accurately and correctly.

#### **4. Property of the Government**

Bannongtakainongmek School's personnel shall use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.

#### **5. Modify Corruption – free**

Every group shall comply with the National Anti – Corruption strategy phase 3 (2018-2022 and continuous working on 2023) the prevention and suppression of corruption and misconduct within Bannongtakainongmek School and measures involves to modify corruption-free search with will ultimately lead to a decline in corruption cases.

#### **6. Quality**

Personnel Group shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be neat efficiency and effectiveness with the official duties.

#### **7. Communication Performance**

All group shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily access to that information.

#### **8. Improvement Service System**

All groups shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people. Stakeholders or service recipients take part in the mission of Bannongtakainongmek School. It also enhances the image of Bannongtakainongmek School and its affiliates to be transparent and create a vision, confidence of the public to Bannongtakainongmek School.

#### **9. Information Disclose**

Bannongtakainongmek School conducts the basic information of the Bannongtakainongmek School such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Bannongtakainongmek School.

## 10. Fraud Prevention

Bannongtakainongmek School's personnel shall carry out their own missions in accordance with the Guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Bannongtakainongmek School to provide services in Bannongtakainongmek School to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June ...13..., B.E. 2566 (2023)

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a long horizontal stroke extending to the right.

( Mr.Rungruang Photasee )

Director of Bannongtakainongmek School

# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



ดร.อารยันต์ แสงนิกุล  
ผ.สพป.ขอนแก่น เขต 1



นายบุญยืน ไทวงศ์กรม  
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 1

## ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

### โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก



นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี  
ผอ.โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก

นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก นำคณะครูและนักเรียนทุกคน ร่วมใจกันกล่าวคำประกาศปฏิญญาโรงเรียนสุจริต โดยพร้อมเพียงกัน เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักเรียน ให้เติบโตเป็นคนดีของสังคม นำพาชาติไทยให้เจริญก้าวหน้าสืบไป



โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

**NO Gift Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก  
จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส  
ปฏิบัติงานบนความซื่อสัตย์สุจริตและของกำนัลทุกชนิดจากราชการปฏิบัติหน้าที่  
ของโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็กอย่างเคร่งครัด

นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก



โรงเรียนบ้านหนองตาไก้หนองเม็ก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ตำบลสวระดี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น



<https://www.facebook.com/nongtakainongmeg>